

## Rīgas pilsētas būvvaldes pretkorupcijas pasākumu plāns 2014.–2017. gadam

Nr.	Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā persona	Pasākumu ieviešanas termiņš	Izpilde (2015. gadā)
			Iespēja -mība	Seku nozīmība				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	<b>Personāla vadība</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Personāla atlases izvēles risks – darbinieka spējas un motivācija ne vienmēr atbilst informācijai CV un runātajam darba intervijā.</li> <li>● Rotācijas neesamība ilggadējiem darbiniekiem.</li> <li>● Amatu savienošana darbiniekiem.</li> <li>● Nepilnīgas zināšanas darbiniekiem par korupcijas novēršanas jautājumiem.</li> <li>● Darbinieki personīgas ieinteresētības vai koleģiālu attiecību dēļ nevēlas informēt par radušos vai iespējamu korupcijas risku.</li> </ul>	Vidēja	Vidēja	<p>1. Saskaņot struktūrvienību mērķus ar Būvvaldes izvirzītajiem mērķiem.</p> <p>2. Saskaņot Būvvaldes struktūrvienību izvirzītos mērķus ar katra darbinieka individuālajiem mērķiem.</p> <p>3. Sistemātiski izvērtēt Būvvaldes personālu, tā kompetences; veikt niansētāku jauna personāla atlasī:</p> <p>3.1. regulāri īstenot Būvvaldes darbinieku novērtēšanas metodoloģijas;</p> <p>3.2. izvērtēt un nodrošināt darbiniekiem mācību iespējas pēc nepieciešamības;</p> <p>3.3. esot jaunām vakancēm, izvērtēt un atlasīt piemērotāko kandidatūru, ļaujot „izaugt” darbiniekam no pašvaldības vides.</p> <p>3.4. sekmēt Būvvaldes darbinieku rotāciju atbilstoši kompetencei;</p> <p>3.5.apzināt korupcijas riskam visvairāk pakļautos Būvvaldes amatus – struktūrvienību vadītājiem iesniegt sarakstu, norādot savās struktūrvienībās visvairāk apdraudētos amatus saistībā ar korupcijas risku;</p>	A. Vahere, V. Dombrovskis, J. Belkovskis, I. Bernovska, L. Holcmane, L. Melnūdre, A. Leškovičs, A.Ribkinska	Pastāvīgi	<p>Būvvaldes mērķi apstiprināti ar 26.02.2015. rīkojumu Nr.BV-15-9-rs “Par Rīgas pilsētas būvvaldes un tās struktūrvienību mērķu apstiprināšanu”.</p> <p>Ar darbiniekiem tiek veiktas individuālas pārrunas atbilstoši 22.05.2015. rīkojumam Nr.BV-15-340-rp “Par Rīgas pilsētas būvvaldes darbinieku pārrunu veikšanu”.</p> <p>Atbilstoši kompetencei, tiek izvērtēta un piedāvāta iespēja darbiniekiem “izaugt”, kā rezultātā darbinieki rotē ne tikai Būvvaldes struktūrvienībās, bet dažādās Rīgas domes struktūrvienībā.</p> <p>Saskaņā ar struktūrvienību vadītāju sniegto informāciju, tiek sagatavots rīkojums ar amatpersonu amatu sarakstu.</p> <p>2015.gadā tika izvērtēti 9 Būvvaldes darbinieku iesniegumi, uz kuriem visiem</p>

				<p>3.6. kontrolēt Būvvaldes darbinieku amatu savienošānu, identificējot un novēršot interešu konfliktus;</p> <p>3.7. veikt darbinieku izglītošanu korupcijas novēršanas jautājumos, sistemātiski nosūtot un pilnveidojot darbinieku zināšanas mācību kursus „Korupcijas novēršana”;</p> <p>3.8. iepazīstināt Būvvaldes darbiniekus ar aktuālajiem Būvvaldes iekšējiem noteikumiem „Darba kārtības noteikumi” un iekšējiem noteikumiem „Rīcība dāvanas un kukuļa piedāvāšanas, došanas gadījumā”;</p> <p>3.9. iepazīstināt Būvvaldes darbiniekus ar RD Ētikas kodeksu, kurā noteikta rīcība interešu konflikta vai sev nepelnīti iegūstama labuma gadījumos un noteikts pienākums sniegt informāciju par Ētikas kodeksa pārkāpumiem;</p> <p>3.10. nodrošināt no vadības puses sensitīvas informācijas par ziņotāju neizpaušanu saskaņā ar likumu „Par interešu konflikta novēršanu valsts</p>			<p>darbiniekiem sniegta atbilde par atļāujā savienot amatus. Amata savienošānas pārbaude tiek veikta visiem Rīgas pilsētas būvinspekcijas galvenajiem būvinspektoriem, par ko saņemti darbinieku apliecinājumi, ka viņi ir vai nav darba tiesiskajās attiecībās ar būvkomersantiem un sniedz vai nesniedz būvniecības pakalpojumus saskaņā ar jauno Būvniecības likumu un MK 19.08.2014. noteikumiem Nr. 500 “Vispārīgie būvnoteikumi” 133. punkts. Informāciju iespējams pārbaudīt publiski pieejamajos reģistros.</p> <p>Būvvalde ir iepazīsinies ar KNAB metodiku „Metodika ienākumu un parādsaistību noteikšanai”. Preventīvi samazinot pretkorupcijas risku, Rīgas pilsētas būvvalde nosūta visas jaunās amatpersonas, kā arī vadītājus uz KNAB darbinieku vadītājiem semināriem par Korupcijas novēršanu utml., kurus organizē Valsts administrācijas skola.</p> <p>Par iepazīsinānos ar “Darba kārtības noteikumi” darbinieki parakstās žurnālā par ievadpācību un “Rīcība dāvanas un kukuļa piedāvāšanas, došanas gadījumā” ir iepazīsināti,</p>
					A.Ribkinska	<p>Pēc attiecīgo grozījumu likumā „Par pašvaldībām”</p> <p>stāšanās spēkā 3 mēnešu laikā</p>	

					amatpersonu darbībā”.			izsūtīt informāciju e-pastā, kā arī informācija pieejama pieejama iekšējā mājas lapā un RDLIS.
					4. Izstrādāt iekšējos noteikumus, kas reglamentē kārtību, kādā jāveic personāla atlase, pieņemot darbā, ieceļot vai pārceļot citā amatā Rīgas pilsētas būvvaldē.	A.Ribkinska	Pēc nepieciešamības	Ar Rīgas pilsētas būvvaldes 20.01.2015. iekšējiem noteikumiem Nr. BV-15-3-nts „Kārtība, kādā Rīgas pilsētas būvvalde organizē personāla atlases procesu” ir noteikta Rīgas pilsētas būvvaldes personāla atlases procesa organizēšanas kārtība atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošām tiesību normām un ar Rīgas pilsētas būvvaldes 01.11.2012. iekšējiem noteikumiem Nr.BV-12-23-nts „Lietvedības darba organizācija Rīgas pilsētas būvvaldē” ir noteikta kārtība ieceļot vai pārvietojot amatā utt. Rīgas pilsētas būvvaldes darbiniekiem informācija ir izsūtīta e-pastā, kā arī pieejama iekšējā mājas lapā un RDLIS.
					5. Publicēt Rīgas domes un Būvvaldes ārējās un iekšējās mājaslapās informāciju par vakantajiem amatiem un izvirzītajām prasībām.			Rīgas pilsētas būvvaldes iekšējā un ārējā mājaslapas sadaļā Vakances pastāvīgi tiek publicēta informācija par vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām ( <a href="http://www.rpbv.lv/vakances">http://www.rpbv.lv/vakances</a> ). Piedāvātās vakances ir arī atrodamas Rīgas pašvaldības pakalpojumu portālā

							<p><a href="https://www.riga.lv/LV/Channel/s/Riga_Municipality/darba_sludinajumi/default.htm">https://www.riga.lv/LV/Channel/s/Riga_Municipality/darba_sludinajumi/default.htm</a>. Saskaņā ar grozījumiem Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likumā, kuri stājās spēkā ar 2016. gada 1. janvāri, valsts un pašvaldību institūcijām ir pienākums publicēt Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem un brīvajām darba vietām., kur vakanču reģistrēšana mājas lapas <a href="http://www.nva.gov.lv">www.nva.gov.lv</a> CV un vakanču portālā ir bez maksas.</p>	
2.	<b>Sabiedrības informētība</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nepietiekama sabiedrības informētība par Būvvaldes: <ul style="list-style-type: none"> <li>funkcijām;</li> <li>procesiem;</li> <li>veiktajām darbībām;</li> <li>pieņemtajiem lēmumiem un to saskaņošanu ar citām valsts/privātajām institūcijām.</li> </ul> </li> </ul>	Zema	Augsta	<p>2.1. Publicēt Rīgas pilsētas iedzīvotājiem aktuālo informāciju Būvvaldes Klientu apkalpošanas centra informatīvajā monitorā, Būvvaldes mājaslapā <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a> un sociālajā tīmekļa vietnē <a href="http://www.twitter.com/buvvalde">www.twitter.com/buvvalde</a>.</p> <p>2.2. Veikt klientu aptaujas, izmantojot Būvvaldes mājaslapu <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a>.</p> <p>2.3. Atjaunināt Būvvaldes ārējā mājaslapā <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a> aktualizēto pretkorupcijas pasākumu plānu.</p>	I. Žūka, I. Jesse	<p>Pēc nepieciešamības</p> <p>Līdz 2014. gada 15. jūlijam/ pēc nepieciešamības</p>	<p>Regulāri tiek izvietota un atjaunota informācija par sabiedrības līdzdalību un būvniecības procesa saskaņošanu Klientu apkalpošanas centra informatīvajā monitorā, kā arī nepārtraukti tiek administrēts Twitter konts.</p> <p>Rīgas pilsētas būvvaldes Vadītāja birojs Klientu apkalpošanas centrs piedalās konkursā “Uzslavē labu servisu”. 2015.gada nogalē <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a> tika izveidota klientu apmierinātības aptaujas anketa, kur tika saņemtas 191 respondenta aptaujas anketas.</p> <p>Rīgas pilsētas būvvaldes pretkorupcijas pasākumu plāns 2014.–2017. gadam - <a href="http://www.rpbv.lv/ricibas-plani">http://www.rpbv.lv/ricibas-plani</a></p>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iepirkumu komisijas locekļu regulāra rotācija.</li> </ul>	Zema	Augsta	<p>4.1.3. apkopot un izvietot informāciju par normatīvo aktu skaidrojumiem un Būvvaldes sniegto viedokli uz Būvvaldes servera „G” diskā.</p> <p>4.2. Veikt nepieciešamo darbinieku kompetenču kritēriju izvērtēšanu (amats, izglītība, pieredze u. c.) un nodrošināt dažādu struktūrvienību darbinieku dalību un rotāciju iepirkumu komisijā.</p> <p>4.3. Izvietot Būvvaldes ārējā mājaslapā <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a> par plānotajiem iepirkumiem konkrētajam gadam, kā arī informāciju par noslēgtajiem līgumiem saistībā ar iepirkumu komisiju.</p> <p>4.4. Nodrošināt regulāras mācības iepirkumu jautājumos darbiniekiem, kuri saskaņā ar Būvvaldes rīkojumu Nr. BV-09-22-rs „Par Rīgas pilsētas būvvaldes darbinieku dalību pašvaldību iepirkumu komisijās” ir noteikti kā atbildīgie par iepirkumu jautājumiem.</p>	<p>L. Melnūdre</p> <p>M. Bērziņš</p> <p>M. Bērziņš</p> <p>A. Ribkinska</p>	<p>Pastāvīgi</p> <p>Pēc nepieciešamības</p> <p>Pēc nepieciešamības</p> <p>Pēc nepieciešamības</p>	<p>Informācija regulāri tiek papildināta un atjaunota.</p> <p>Rīgas pilsētas būvvaldes 29.01.2009. rīkojumā Nr. BV-09-22-rs “Par Rīgas pilsētas būvvaldes darbinieku dalību pašvaldību iepirkumu komisijās” veikti grozījumi, veicot komisijas locekļu izmaiņas. (03.03.2015. ar Nr. BV-15-10-rs un 25.06.2015. ar Nr. BV-15-40-rs).</p> <p>Apstiprināts 29.01.2015. ar rīkojumu Nr. BV-15-2-rs <a href="http://www.rpbv.lv/iepirkumi">http://www.rpbv.lv/iepirkumi</a></p> <p>2015. gadā darbinieki, kas organizē iepirkumus apmeklēja seminārus:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 14.01.2015. seminārs “Kļūdas piedāvājumu vērtēšanā, piedāvājumu papildināšana un labošana. Aktualitātes publisko iepirkumu jomā”;</li> <li>2. 28.08.2015. seminārs “Grozījumi publisko iepirkumu likumā”;</li> <li>3. 29.10.2015. seminārs “Tehniskās specifikācijas sagatavošana un tehnisko piedāvājumu vērtēšana”.</li> </ol>
--	--	--	------	--------	---	--	---	---

5.	<b>Normatīvo aktu sakārtošana</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nepietiekama detalizācijas pakāpe normatīvajos aktos, kas regulē būvniecību.</li> <li>Nav detalizētas kārtības attiecībā uz neordināru situāciju risinājumiem.</li> </ul>	Vidēja	Augsta	<p>5.1. Apkopot un identificēt pretrunas un nepietiekami detalizētās normatīvo aktu prasības, kā arī informāciju par nestandarta gadījumiem un sagatavot priekšlikumus attiecīgajām institūcijām, kas piedalās būvniecību un plānošanu reglamentējošo normatīvo aktu izstrādē un grozījumu gatavošanā to novēršanai/papildināšanai.</p> <p>5.2. Veicināt nepietiekami detalizēto likumdošanas prasību novēršanu, sniedzot priekšlikumus to grozījumiem vai jaunu izstrādei:</p> <p>5.2.1. LR Ekonomikas ministrijai;</p> <p>5.2.2. LR Satiksmes ministrijai;</p> <p>5.2.3. LR Tieslietu ministrijai;</p> <p>5.2.4. Saeimas Juridiskajam birojam;</p> <p>5.2.5. Rīgas domei;</p> <p>5.2.6. Latvijas Pašvaldību savienībai u. c. institūcijām.</p>	<p>A. Vahere, J. Belkovskis, V. Dombrovski, L. Melnūdre, L. Holcmane</p> <p>L. Melnūdre, A. Vahere, V. Dombrovskis, J. Belkovskis, I. Bernovska, L. Holcmane</p>	<p>Pastāvīgi</p> <p>Pastāvīgi</p>	<p>2015.gadā ir veikti grozījumi: 18 iekšējos noteikumos un 10 rīkojumos, lai uzlabotu un pilnveidotu procesus. Kā arī veikti grozījumi saistošajos noteikumos, izteikti priekšlikumi MK noteikumiem - <a href="http://www.rpbv.lv/priekslikumi-par-normativo-aktu-grozijumiem-2014-2015-gads">http://www.rpbv.lv/priekslikumi-par-normativo-aktu-grozijumiem-2014-2015-gads</a></p>
6.	<b>Administratīvo aktu apstrīdēšana</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Līdzīgiem pēc būtības administratīviem aktiem var tikt sagatavotas dažādas interpretācijas.</li> </ul>	Zema	Augsta	<p>6. Izglītēt Būvvaldes darbiniekus par normatīvo aktu piemērošanu:</p> <p>6.1. organizēt Būvvaldes darbiniekiem izglītojošus seminārus par kvalitatīvu normatīvo aktu sagatavošanu atbilstoši spēkā esošajai likumdošanai, to piemērošanu;</p> <p>6.2. apkopoto informāciju darbinieku zināšanai ievietot Būvvaldes iekšējā mājaslapā.</p>	<p>L. Melnūdre, A. Vahere, J. Belkovskis</p>	<p>Pēc nepieciešamības</p>	<p>Ja stājas spēkā jauns normatīvo aktu regulējums, Juridiskā nodaļa sagatavo informatīvu e-pastu un izsūta visiem Būvvaldes darbiniekiem. Jauna Būvniecības likuma ietvaros, Būvvaldes darbiniekiem apmeklēja ministriju un institūciju organizētos seminārus.</p>

7.	<b>Būvniecības pārraudzība</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attiecībā uz izmantotajām informācijas sistēmām un datu reģistriem nodrošināt „caurspīdīgumus” un informācija sabiedrībai.</li> </ul>	Zema	Augsta	<p>7.1. Uzturēt atļautās publiskās informācijas pieejamību starp Būvvaldi un klientu.</p> <p>7.1.1. publicēt informāciju Būvvaldes mājaslapā <a href="http://www.rpbv.lv">www.rpbv.lv</a>;</p> <p>7.1.2. publicēt informāciju Klientu apkalpošanas centra informatīvajā monitorā;</p> <p>7.1.3. publicēt informāciju sociālo tīklu vietnē <a href="http://www.twitter.com/buvvalde">www.twitter.com/buvvalde</a>.</p>	<p>Z. Rezgale - Aukmane</p> <p>I. Žūka, I. Jesse</p>	<p>Pastāvīgi</p> <p>Pēc nepieciešamības</p>	<p>Būvvaldes mājas lapā ir pieejami dažāda veida e-pakalpojumi (meklētāji, kalkulatori un e-pakalpojumi) atbilstoši likumdošanai tiek publicēta publiski pieejama informācija.</p>
----	--------------------------------	--	------	--------	---	--	---	--